



Rijkswaterstaat
Ministerie van Infrastructuur en Milieu

Het Ondernemingsplan 2015

17 februari 2012



Organisatieontwikkeling RWS sinds 2004

Ondernemingsplan 2004-2008

Publieksgericht:	De gebruiker centraal, meer 'geel' op weg en water
Markt-tenzij:	Uitbesteding taken, innovatieve contracten, andere relatie markt
Huis op orde:	Agentschap, financieel beheer, managementcontracten <ul style="list-style-type: none">- HRM: functiehuis, triple ladder, krimp 2.300 fte, kwaliteitsslag- Uniforme structuur van RWS-diensten, vorming Corporate Dienst

Agenda 2012 2008-2012

Publieksgericht netwerkmanager:	Verankering van publieksgericht werken
Toonaangevend opdrachtgever:	Innovatieve contracten worden standaard
Betrouwbare en efficiënte partner:	Werken op tijd, binnen budget, binnen de scope
Mensen zijn doorslaggevend:	Goed werkgeverschap; juiste mensen op juiste plek <ul style="list-style-type: none">- Krimp 500 fte- Vorming landelijke diensten- Vorming directie projecten/DI



Resultaten organisatieontwikkeling

- Ons publieksgericht netwerkmanagement scoort een rapportcijfer 6,7
- Onze personeelsomvang is sinds 2003 teruggebracht van 11.300 naar ca 9.000 fte
- We werken zakelijker, efficiënter, uniformer en doelgerichter
- Onze bedrijfsvoering is op orde en we laten meer werk over aan de markt
- De markt waardeert ons nieuwe opdrachtgeverschap in met een 6,8
- Onze medewerkertevredenheid is gestegen van 6,7 in 2006 naar een 7,4





Aanleidingen tot verdere verandering

Kansen pakken om *nog* slagvaardiger te worden

- Eén RWS
- Een sterkere positie in de regio
- Centrale uitvoering
- Hulpconstructies afschaffen

Kabinetsakkoord

- Forse bezuinigingen op de overheid
- Doelmatiger samenwerken
- Meer ruimte scheppen voor de markt

Bestaansrecht RWS verstevigen





Afspraken met Minister en SG

- We schrappen geen hele kerntaken
- We mikken op het verminderen van taken die niet direct leiden tot merkbare gevolgen voor de netwerkgebruiker
- We zoeken taakvermindering in landsdelen die economisch en maatschappelijk minder prioriteit hebben.
- We pakken het veranderproces **gefaseerd** op, gezien de grote productieopgave
- Beginnen met **Operationeel Verkeersmanagement droog**
De processen **aanleg, onderhoud en informatievoorziening** parallel oppakken





De opdracht van het Kabinet

- Betrouwbaar realiseren van een onverminderd hoge productie (ca. 4,5 mld)
- € 1,64 miljard bezuinigen op B&O in 2020

Aanpak bezuinigingen in BenO:

- Meer efficiëntie door betere, meerjarige onderhoudscontracten
- Versoberingsmaatregelen:
 - Het (deels) uitzetten van de wegverlichting 's nachts
 - Nachtelijk wegonderhoud (deels) overdag uitvoeren
 - De dienstverlening op onze netwerken terugschroeven
(Waar de gebruiker er de minste last van heeft)





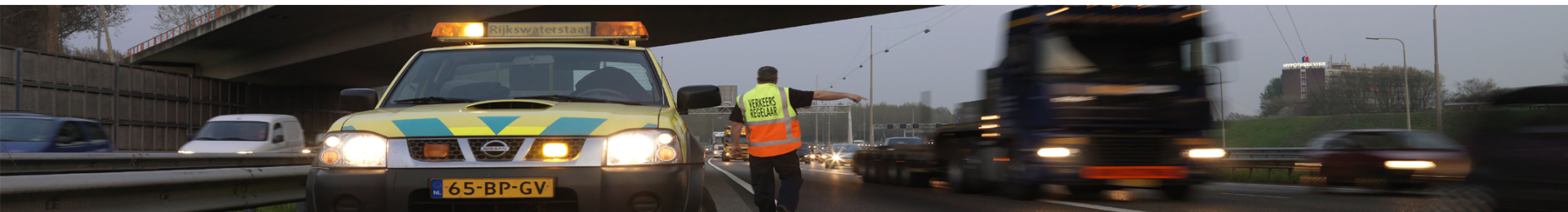
De opdracht van het Kabinet

De financiële taakstelling voor RWS:

- \pm €192 mln, ofwel 17,5% van de RWS-begroting in 2018
- Het grootste deel daarvan moet al in 2015 zijn gerealiseerd
- Verwachte personele gevolgen: \pm 1500 mw minder in 2018 (van de 9245 nu)

De aanpak:

- Efficiencywinst boeken
 - Slimmere huisvesting, slimmer data- en ICT-gebruik
 - Meer doen met minder mensen / kwaliteitsimpuls doorvoeren
- Taakvermindering
 - Uitgangspunt: taak over = mens over, ook naar de markt
- Benutten natuurlijk verloop





De ambitie van RWS: Ondernemingsplan 2015

Het motto: Eén Rijkswaterstaat, samen met anderen, elke dag beter!

- Kleiner en slagvaardiger
- Nog beter samenwerkend met collega-beheerders en marktpartijen
- Steeds beter, deskundiger en professioneler

Door:

- Meer eenheid / uniforme processen
- Medewerkers continu aan kwaliteit en efficiëncy te laten werken
- Nieuwe organisatiestructuur
- Nieuw sturingsmodel met korte lijnen





De ambitie van RWS: Ondernemingsplan 2015

De samenhang





Nieuw sturingsmodel

Doelen van de nieuwe sturing:

- Korte, heldere sturingslijnen en productieketens
- Verdergaande uniformering en standaardisering
- Minder hulpconstructies, overleggroepen en controle
- Bundeling van Landelijke uitvoeringstaken en deskundigheid
- Versterken van de rol van RWS in de regio

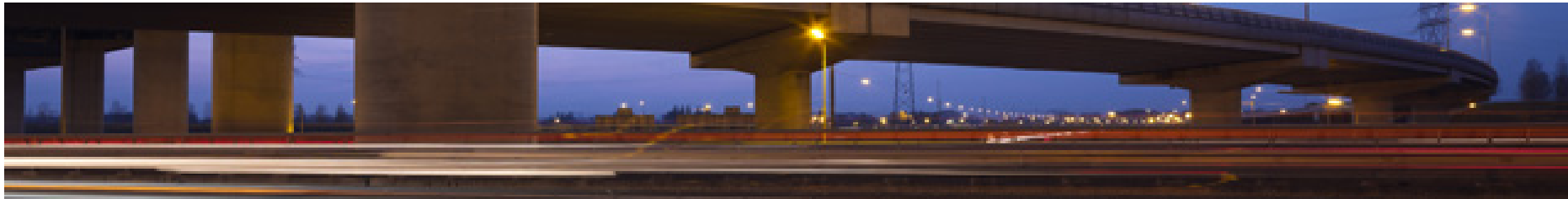
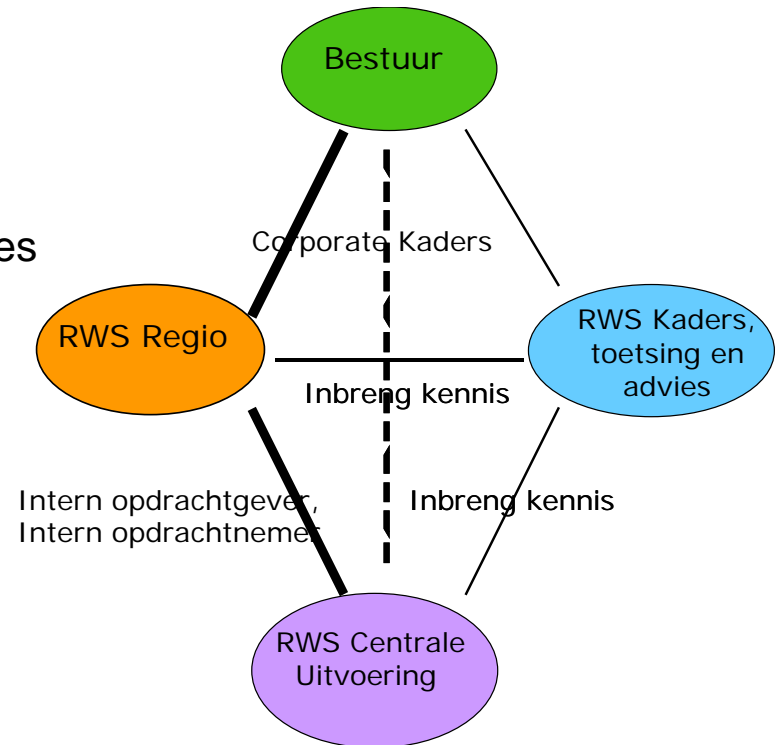




Nieuw sturingsmodel

De uitwerking

- Centrale bundeling kaderstelling, toetsing en advies
- Eigenaar kenniskolom RWS
- Onderhouden van relaties en samenwerken met nationale en internationale (kennis)partners
- Borging toegepaste kennis en innovatie
- Minimaal noodzakelijke kaders
- Eigenaar kenniskolom
- Regie op beleidsondersteuning





Organisatiestructuur

Bundeling van taken in landelijk opererende, centraal aangestuurde diensten:

- Aanleg en onderhoud
- Verkeersmanagement
- Scheepvaart- en watermanagement
- Ruimte voor de Rivier (tijdelijk)
- Informatievoorziening
- Bedrijfsvoering
- Kaderontwikkeling, advies en toetsing

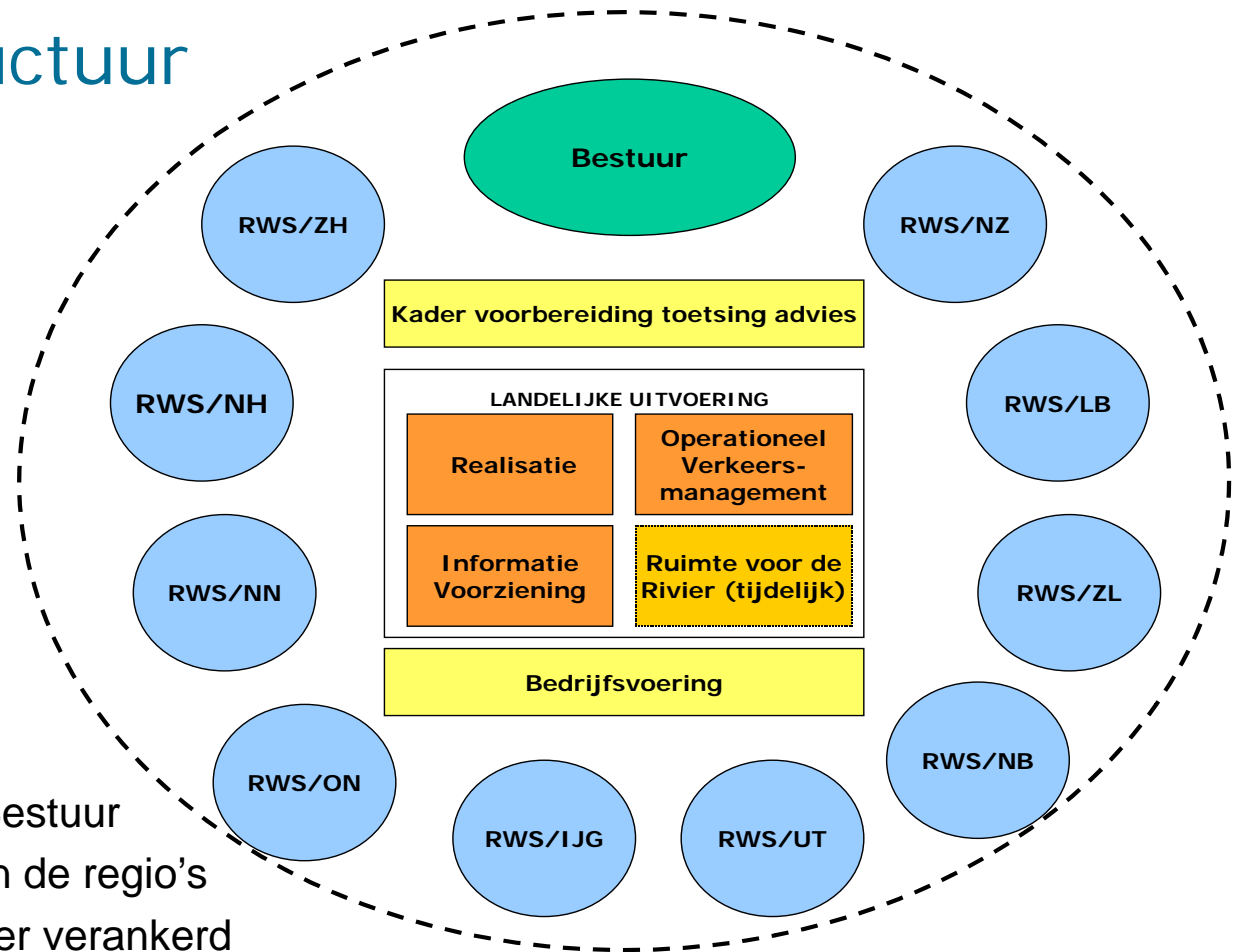
Regionale Diensten:

- Worden kleinere, slagvaardigere, integrale netwerkmanagers
- Worden opdrachtgever van de landelijke taken
- Krijgen een stevigere positie in het bestuurlijk netwerk in de regio





Organisatiestructuur



- Kleiner en slagvaardiger Bestuur
- Bundeling (aansturing) van de regio's
- Opschaling districten, hoger verankerd
- Starten met 2 diensten VM, Realisatie, Kaderstelling maar groeiend naar 1
- Interne hoofdstructuur regio's uniform en vastgelegd, idem voor centrale realisatie



De HRM-aanpak: elke dag beter werken met KR8

Denken en handelen vanuit 1 RWS

- De landelijke netwerken zijn de basis
- Samen realiseren van de RWS-doelstellingen
- Denken en werken over de organisatiegrenzen heen

Met KR8 (gebaseerd op Lean)

- Mensen, hun kennis en ervaring centraal
- Medewerkers hebben attitude gericht op 'elke dag beter' werken, voor de gebruiker
- Continu verbeteren processen en wegnemen verspillingen ('in één keer goed')
- Door te komen met voorstellen daarvoor
- En door het realiseren daarvan

En met dienend leiderschap





De planning

